

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ RECRUTEMENT




auddicé

Objet de la politique

La présente politique de confidentialité a pour objet d'informer les candidats à un emploi, un stage, une alternance, une mission d'intérim ou tout autre contrat proposé par auddicé sur les conditions dans lesquelles leurs données personnelles sont traitées dans le cadre du processus de recrutement.

Elle s'applique aux candidatures déposées via le site internet d'auddicé, via l'outil de gestion des candidatures Flatchr, ainsi qu'aux échanges ultérieurs intervenant dans le cadre du recrutement.

Responsable du traitement

Le responsable du traitement est auddicé.

Pour toute question relative à la protection de vos données personnelles ou pour exercer vos droits, vous pouvez contacter le Délégué à la protection des données d'auddicé à l'adresse suivante : dpo@auddice.com

Finalités du traitement

Les données personnelles collectées dans le cadre de votre candidature sont traitées afin de :

- Étudier votre candidature
- Analyser votre profil au regard du poste proposé
- Échanger avec vous pendant le processus de recrutement
- Organiser les entretiens
- Assurer le suivi du recrutement
- Préparer, le cas échéant, votre embauche
- Vous recontacter pour de futures opportunités, uniquement si vous avez accepté la conservation de votre candidature dans notre vivier.

Bases légales

Le traitement de votre candidature à une offre est fondé sur les mesures précontractuelles prises à votre demande, lorsque vous postulez à une offre proposée par auddicé.

La conservation éventuelle de votre candidature dans un vivier afin de vous recontacter pour de futures opportunités repose sur votre consentement.

Vous pouvez retirer ce consentement à tout moment, sans que cela n'affecte la licéité du traitement effectué avant son retrait.

Données collectées

Les données traitées peuvent comprendre :

- Votre nom et prénom
- Vos coordonnées, notamment adresse email et numéro de téléphone
- Les informations contenues dans votre CV
- Les informations contenues dans votre lettre ou message de motivation

- Les liens professionnels que vous choisissez de communiquer, par exemple LinkedIn, GitHub, portfolio ou autre lien utile
- Les informations relatives à votre parcours professionnel, vos formations, vos diplômes, vos compétences et expériences
- Les informations échangées avec vous au cours du processus de recrutement
- Les informations nécessaires à l'organisation des entretiens
- Les données techniques strictement nécessaires au fonctionnement de l'outil de candidature, notamment les logs de connexion.

auddicé ne vous demande pas de communiquer des données sans lien avec le poste proposé. Si vous transmettez spontanément des informations non nécessaires au recrutement, celles-ci ne seront pas prises en compte dans l'évaluation de votre candidature.

Caractère obligatoire ou facultatif des données

Les informations identifiées comme obligatoires dans le formulaire de candidature sont nécessaires à l'étude de votre candidature. À défaut de les fournir, auddicé pourrait ne pas être en mesure de traiter votre candidature.

Les liens professionnels et informations complémentaires sont facultatifs.

L'acceptation de la conservation de votre candidature dans le vivier de candidats est également facultative. Votre refus n'a aucune conséquence sur l'étude de votre candidature à l'offre concernée.

Destinataires des données

Vos données sont accessibles uniquement aux personnes habilitées à intervenir dans le processus de recrutement, notamment :

- Les personnes habilitées du service RH
- Les managers ou responsables opérationnels concernés par le recrutement
- Les prestataires techniques intervenant pour le compte d'auddicé, notamment Flatchr, en qualité de sous-traitant.

Les données ne sont pas vendues ni communiquées à des tiers sans lien avec le recrutement.

Durées de conservation

Vos données sont conservées pendant la durée nécessaire au traitement de votre candidature.

Si votre candidature est retenue, les données nécessaires à votre embauche peuvent être intégrées à votre dossier personnel et seront alors traitées conformément aux règles applicables à la gestion du personnel.

Si votre candidature n'est pas retenue, vos données peuvent être conservées pendant une durée maximale de 1 an à compter du dernier contact, uniquement si vous avez accepté d'être intégré(e) au vivier de candidats.

À l'issue de cette durée, vos données sont supprimées ou anonymisées, sauf obligation légale ou nécessité de conservation liée à la défense des droits d'auddicé en cas de contentieux.

Sécurité

auddicé met en œuvre des mesures techniques et organisationnelles appropriées afin de protéger vos données personnelles contre la perte, l'accès non autorisé, la divulgation, l'altération ou la destruction.

Ces mesures comprennent notamment la limitation des accès aux seules personnes habilitées, l'authentification des utilisateurs, la gestion des droits d'accès, la traçabilité des opérations lorsque l'outil le permet, ainsi que la sensibilisation des personnes participant au recrutement.

Transferts hors Union européenne

Les données traitées dans le cadre du recrutement sont hébergées au sein de l'Union européenne, sous réserve de confirmation par les conditions contractuelles et techniques applicables à l'outil Flatchr.

En cas de transfert de données en dehors de l'Union européenne, auddicé s'assurera que des garanties appropriées sont mises en place conformément au RGPD.

Vos droits

Vous disposez des droits suivants sur vos données personnelles :

- Droit d'accès
- Droit de rectification
- Droit à l'effacement
- Droit à la limitation du traitement
- Droit d'opposition, lorsque le traitement est fondé sur l'intérêt légitime
- Droit au retrait du consentement pour la conservation en vivier
- Droit à la portabilité, lorsque ce droit est applicable

Pour exercer vos droits, vous pouvez contacter le DPO d'auddicé à l'adresse suivante : dpo@auddice.com

Une preuve d'identité pourra vous être demandée en cas de doute raisonnable sur votre identité.

Réclamation auprès de la CNIL

Si vous estimez, après nous avoir contactés, que vos droits ne sont pas respectés, vous pouvez adresser une réclamation à la CNIL par courrier postal en écrivant à :

CNIL - Service des Plaintes
3 Place de Fontenoy
75007 PARIS

Modification de la politique

auddicé peut modifier la présente politique afin de tenir compte des évolutions légales, réglementaires, techniques ou organisationnelles. La version applicable est celle accessible au moment du dépôt de votre candidature.